



**MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
REPUBLIK INDONESIA**

**PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
NOMOR : 11 TAHUN 2011**

TENTANG

**PEDOMAN AKREDITASI LEMBAGA PENYELENGGARA PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN SEKTOR ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

- Menimbang** : a. bahwa dalam rangka peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral oleh lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral, perlu dilaksanakan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral dimaksud;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral tentang Pedoman Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2890);
2. Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2001 tentang Minyak dan Gas Bumi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 136, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4152);
3. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2003 tentang Panas Bumi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 115, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4327);
4. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);

5. Undang-Undang ...

5. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2007 tentang Energi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4746);
6. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4959);
7. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2009 tentang Ketenagalistrikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 133, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5052);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1994 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3547) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2010 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 51, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5121);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4019);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 55 Tahun 2010 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pengelolaan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 85, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5142);
12. Keputusan Presiden Nomor 84/P Tahun 2009 tanggal 21 Oktober 2009;
13. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 27 Tahun 2009 tentang Pedoman Pendidikan dan Pelatihan Terstruktur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 334);
14. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 18 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 552);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL TENTANG PEDOMAN AKREDITASI LEMBAGA PENYELENGGARA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SEKTOR ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL.

BAB I
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan pemerintah adalah satuan kerja organisasi pada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral atau perangkat daerah provinsi yang mengelola pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
2. Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan profesi adalah satuan kerja organisasi/usaha yang mengelola pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
3. Komisi akreditasi lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral, yang selanjutnya disingkat KA-LDP ESDM, adalah Komisi yang melaksanakan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
4. Akreditasi lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral adalah rangkaian kegiatan penilaian kelayakan terhadap suatu lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
5. Nilai Tertimbang yang selanjutnya disingkat NT adalah nilai unsur dikalikan bobot komponen.
6. Nilai Unsur yang selanjutnya disingkat NU adalah nilai untuk setiap unsur pada penilaian.
7. Bobot Komponen yang selanjutnya disingkat BK adalah besaran angka yang dinyatakan dalam persen dari setiap komponen penilaian.
8. Asesor adalah orang yang memiliki kompetensi untuk melakukan penilaian terhadap kelayakan lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
9. Menteri adalah Menteri yang membidangi urusan pemerintahan di bidang energi dan sumber daya mineral.
10. Kementerian adalah Kementerian yang bertanggung jawab di bidang energi dan sumber daya mineral.
11. Badan adalah Badan pendidikan dan pelatihan energi dan sumber daya mineral.

Pasal 2

- (1) Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral dilaksanakan oleh lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.

(2) Lembaga ...

- (2) Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas :
- a. lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan pemerintah; dan
 - b. lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan profesi.

Pasal 3

Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral dapat menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral setelah mendapat akreditasi dari KA-LDP ESDM.

BAB II

AKREDITASI

Bagian Kesatu

Pelaksanaan Akreditasi

Pasal 4

- (1) Pelaksanaan akreditasi meliputi kegiatan pemberian, penolakan, pencabutan dan pengawasan akreditasi.
- (2) Pelaksanaan akreditasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberikan berdasarkan kriteria penilaian.
- (3) Besarnya NT Komponen kumulatif penilaian untuk lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang dinyatakan dapat diberikan akreditasi, paling sedikit dengan nilai 80 (delapan puluh) dan tidak ada NU dengan nilai 0 (nol).

Bagian Kedua

Komponen dan Unsur Penilaian

Pasal 5

- (1) Komponen penilaian dengan BK 100% (seratus persen) terdiri atas :
 - a. kelembagaan pendidikan dan pelatihan;
 - b. program pendidikan dan pelatihan;
 - c. sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan;
 - d. widyaiswara/pendidik lainnya; dan
 - e. sarana dan prasarana penunjang pendidikan dan pelatihan.

(2) Penilaian ...

- (2) Penilaian terhadap komponen kelembagaan pendidikan dan pelatihan, sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dengan BK 10% (sepuluh persen), meliputi unsur:
- dasar hukum;
 - lokasi pendidikan dan pelatihan;
 - sistem administrasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan;
 - pendanaan; dan
 - pengalaman penyelenggaraan.
- (3) Penilaian terhadap komponen program pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dengan BK 30% (tiga puluh persen), meliputi unsur:
- kurikulum/standar latih kompetensi;
 - bahan pendidikan dan pelatihan;
 - metode/media; dan
 - pedoman pelaksanaan.
- (4) Penilaian terhadap komponen sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c dengan BK 10% (sepuluh persen), meliputi unsur:
- pendidikan formal;
 - pendidikan di bidang pendidikan dan pelatihan;
 - pengalaman menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral;
 - jumlah sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral; dan
 - kejelasan tugas dan tanggung jawab.
- (5) Penilaian terhadap komponen widyaiswara/pendidik lainnya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d dengan BK 25% (dua puluh lima persen), meliputi unsur :
- pendidikan formal;
 - pendidikan di bidang pendidikan dan pelatihan;
 - pengalaman mengelola pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral;
 - pengalaman mengajar bidang energi dan sumber daya mineral;
 - kompetensi teknis bidang energi dan sumber daya mineral;
 - penugasan dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral; dan

g. jumlah ...

- g. jumlah dan kompetensi pejabat fungsional widyaiswara/pendidik lainnya.
- (6) Penilaian terhadap komponen sarana dan prasarana penunjang pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf e dengan BK 25 % (dua puluh lima persen), meliputi unsur:
- a. sarana pendidikan dan pelatihan;
 - b. prasarana pendidikan dan pelatihan;
 - c. sarana *workshop*;
 - d. prasarana *workshop*;
 - e. sarana laboratorium komputer; dan
 - f. prasarana laboratorium komputer.

Bagian Ketiga

Kriteria Penilaian

Pasal 6

- (1) Kriteria penilaian sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (2) ditetapkan berdasarkan besarnya Nilai masing-masing unsur dari setiap komponen lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.
- (2) Nilai masing-masing unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dari nilai 0 (nol) sampai dengan nilai 100 (seratus) dan Nilai setiap komponen merupakan jumlah kumulatif dari NU, dikalikan dengan persentase BK.

Bagian Keempat

Mekanisme Pengajuan Akreditasi

Pasal 7

- (1) Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral mengajukan permohonan akreditasi kepada Kepala Badan selaku Ketua KA-LDP ESDM melalui Sekretariat KA-LDP ESDM.
- (2) Dalam hal permohonan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diajukan oleh lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan pemerintah yang diselenggarakan oleh satuan kerja perangkat daerah provinsi maka harus mendapat persetujuan tertulis lebih dahulu dari Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri.
- (3) Permohonan akreditasi dilengkapi dengan dokumen dan data pendukung komponen penilaian sesuai dengan Formulir Penilaian Akreditasi sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

- (4) Sekretariat KA-LDP ESDM memeriksa kelengkapan dokumen dan data pendukung komponen penilaian sebagaimana dimaksud pada ayat (3).
- (5) Dalam hal dokumen dan data pendukung komponen penilaian permohonan tidak lengkap, Sekretariat KA-LDP ESDM meminta pemohon untuk melengkapinya.
- (6) Permohonan yang berdasarkan pemeriksaan dinyatakan telah lengkap, dilaporkan secara tertulis oleh Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM kepada Ketua KA-LDP ESDM untuk bahan pemrosesan lebih lanjut oleh Kepala Divisi Penilai.

Bagian Kelima

Proses Pelaksanaan Akreditasi

Pasal 8

- (1) Hasil pemeriksaan data dan dokumen/berkas permohonan akreditasi digunakan oleh Kepala Divisi Penilai untuk menunjuk dan menugaskan Asesor untuk melakukan penilaian dan observasi lapangan serta mengisi Formulir Penilaian Akreditasi.
- (2) Penugasan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mengikutsertakan Instansi Pembina Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil apabila pemohon merupakan lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan pemerintah.
- (3) Kepala Divisi Penilai melaksanakan rapat pra *profiling*, persiapan akreditasi dan verifikasi serta penjadwalan penilaian berkoordinasi dengan Asesor dan lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang akan diakreditasi.
- (4) Asesor menyampaikan laporan hasil penilaian dan hasil observasi lapangan kepada Kepala Divisi Penilai, sebagai bahan rekomendasi tertulis kepada Ketua KA-LDP ESDM.

Pasal 9

- (1) Berdasarkan rekomendasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (4), Kepala Divisi Pelaksana Teknis melaksanakan rapat koordinasi pelaksanaan verifikasi dan penentuan pemberian atau penolakan akreditasi dan menyampaikan hasil rapat kepada Ketua KA-LDP ESDM melalui Sekretariat KA-LDP ESDM.
- (2) Sekretariat KA-LDP ESDM menyiapkan bahan dan jadwal Rapat Pleno KA-LDP ESDM untuk penentuan pemberian atau penolakan akreditasi.

(3) Pemberian ...

- (3) Pemberian akreditasi ditetapkan dalam bentuk Surat Keputusan dan Sertifikat Akreditasi yang ditandatangani oleh Ketua KA-LDP ESDM.
- (4) Penolakan akreditasi ditetapkan dalam bentuk Surat Pernyataan belum layak yang ditandatangani oleh Ketua KA-LDP ESDM.

Bagian Keenam
Pencabutan Akreditasi

Pasal 10

- (1) Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang telah mendapat Sertifikat akreditasi dapat dicabut Sertifikat akreditasinya oleh Ketua KA-LDP ESDM berdasarkan rekomendasi tertulis dari Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan dibahas dalam rapat Pleno KA-LDP ESDM.
- (2) Pencabutan akreditasi dilakukan apabila lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral tidak lagi memenuhi kriteria penilaian akreditasi yang telah ditetapkan.
- (3) Lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat mengajukan kembali permohonan untuk diakreditasi dan akan diberlakukan sebagai pemohon baru.

Bagian Ketujuh
Pembinaan dan Pengawasan Akreditasi

Pasal 11

- (1) Divisi Pelaksana Teknis melaksanakan pembinaan dan pengawasan lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi melalui kegiatan pemantauan dan pelaporan.
- (2) Pelaksanaan pelaporan oleh lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi dilakukan secara berkala setiap semester.
- (3) Divisi Pelaksana Teknis melaksanakan pemantauan terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi secara berkala setiap semester.
- (4) Hasil pelaporan dan pemantauan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dan ayat (3) digunakan sebagai bahan pelaksanaan analisis dan evaluasi serta penyampaian rekomendasi tertulis oleh Kepala Divisi Pelaksana Teknis kepada Ketua KA-LDP ESDM.

BAB III
PEMBENTUKAN, KEDUDUKAN, DAN TANGGUNG JAWAB
KA-LDP ESDM

Pasal 12

- (1) Dengan Peraturan Menteri ini, dibentuk KA-LDP ESDM yang berstatus sebagai Organisasi Non Struktural.
- (2) KA-LDP ESDM sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berkedudukan di gedung kantor Badan.
- (3) KA-LDP ESDM bertanggung jawab kepada Menteri.

BAB IV
ORGANISASI
Bagian Kesatu
Umum
Pasal 13

- (1) KA-LDP ESDM terdiri dari Ketua KA-LDP ESDM dan Anggota KA-LDP ESDM.
- (2) Ketua KA-LDP ESDM adalah Kepala Badan.
- (3) Keanggotaan KA-LDP ESDM berasal dari unsur Pemerintah, Perguruan Tinggi, Industri dan/atau Asosiasi, yang berjumlah gasal dan sebanyak-banyaknya 17 (tujuh belas) orang.
- (4) Anggota KA-LDP ESDM dari unsur Pemerintah berasal dari Kementerian dan Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri.
- (5) Dalam melaksanakan tugasnya, KA-LDP ESDM dibantu oleh:
 - a. Divisi, yang terdiri atas Divisi Penilai dan Divisi Pelaksana Teknis; dan
 - b. Sekretariat KA-LDP ESDM.

Bagian Kedua
KA-LDP ESDM
Pasal 14

KA-LDP ESDM mempunyai tugas melaksanakan dan menetapkan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.

Pasal 15 ...

Pasal 15

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14, KA-LDP ESDM menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral;
- b. pengembangan sistem akreditasi;
- c. pembinaan, pengawasan dan evaluasi lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi; dan
- d. evaluasi atas pelaksanaan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral.

Pasal 16

Untuk melaksanakan tugas dan fungsinya, KA-LDP ESDM menyelenggarakan Rapat Pleno.

Bagian Ketiga

Divisi Penilai

Pasal 17

- (1) Divisi Penilai dipimpin oleh Kepala Divisi Penilai yang membawahi sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang anggota.
- (2) Divisi Penilai mempunyai tugas melaksanakan penilaian komponen akreditasi.
- (3) Dalam melaksanakan penilaian sebagaimana dimaksud pada ayat (2), Divisi Penilai dibantu oleh Asesor.

Pasal 18

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (2), Divisi Penilai menyelenggarakan fungsi :

- a. penyiapan rencana, perumusan sistem mutu dan sistem akreditasi;
- b. koordinasi pelaksanaan penilaian komponen akreditasi;
- c. pelaksanaan penelaahan dan audit komponen akreditasi;
- d. pemberian rekomendasi berdasarkan hasil pelaksanaan penilaian akreditasi; dan
- e. evaluasi atas pelaksanaan penilaian komponen akreditasi.

Bagian ...

Bagian Keempat
Divisi Pelaksana Teknis
Pasal 19

- (1) Divisi Pelaksana Teknis dipimpin oleh Kepala Divisi Pelaksana Teknis yang membawahi 5 (lima) orang anggota.
- (2) Divisi Pelaksana Teknis mempunyai tugas melaksanakan analisis, pembinaan dan pengawasan teknis akreditasi.

Pasal 20

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (2), Divisi Pelaksana Teknis menyelenggarakan fungsi :

- a. persiapan rencana dan analisis hasil penilaian bahan penetapan akreditasi;
- b. pelaksanaan kegiatan pemantauan lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi;
- c. pelaksanaan analisis dan evaluasi pelaporan dari lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi;
- d. pemberian rekomendasi tertulis hasil analisis dan evaluasi kegiatan pemantauan dan pelaporan dari lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral yang terakreditasi; dan
- e. evaluasi atas pelaksanaan pembinaan dan pengawasan.

Bagian Kelima
Sekretariat KA-LDP ESDM
Pasal 21

Sekretariat KA-LDP ESDM dipimpin oleh Kepala Sekretariat KA-LDP dan mempunyai tugas memberikan dukungan administrasi kepada KA-LDP ESDM dan Divisi.

Pasal 22

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 21, Sekretariat KA-LDP ESDM menyelenggarakan fungsi :

- a. koordinasi, perencanaan, dan penyiapan bahan penetapan akreditasi;
- b. pelaksanaan dukungan administrasi;
- c. pemeriksaan kelengkapan dokumen dan data pendukung komponen penilaian; dan
- d. evaluasi atas pelaksanaan pemberian dukungan administrasi kepada KA-LDP ESDM dan Divisi.

BAB V
PENGANGKATAN DAN PEMBERHENTIAN

Pasal 23

- (1) Ketua dan Anggota KA-LDP ESDM diangkat dan diberhentikan oleh Menteri atas usul Kepala Badan.
- (2) Ketua dan anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Kementerian bersifat *ex officio*.
- (3) Kepala Divisi Penilai dan anggota, Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan anggota serta Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM dan anggota, diangkat dan diberhentikan oleh Ketua KA-LDP ESDM.
- (4) Untuk diangkat menjadi Anggota KA-LDP ESDM, Kepala Divisi Penilai dan anggota, Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan anggota serta Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM wajib memenuhi syarat sebagai berikut:
 - a. Warga Negara Indonesia;
 - b. mempunyai latar belakang pendidikan formal minimal Sarjana (S1) atau yang setara;
 - c. mempunyai kompetensi yang dibutuhkan; dan
 - d. tidak dijatuhi pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap.
- (5) Anggota KA-LDP ESDM, Kepala Divisi Penilai dan anggota serta Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan anggota serta Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM dapat diberhentikan dalam hal:
 - a. mengundurkan diri;
 - b. berhalangan tetap;
 - c. melakukan perbuatan yang merugikan KA-LDP ESDM; atau
 - d. dijatuhi hukuman pidana penjara berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap.
- (6) Anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Perguruan Tinggi, Industri dan/atau Asosiasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 ayat (3) diangkat untuk masa kerja 3 (tiga) tahun dan hanya dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan berikutnya.
- (7) Paling lambat 4 (empat) bulan sebelum berakhirnya masa kerja Anggota KA-LDP ESDM yang sedang berjalan sebagaimana dimaksud pada ayat (6), Kepala Badan mengajukan Calon Anggota KA-LDP ESDM periode berikutnya kepada Menteri.
- (8) Dalam hal masa kerja Anggota KA-LDP ESDM sebagaimana dimaksud pada ayat (6) telah berakhir dan belum ada penggantinya, maka masa kerja Anggota KA-LDP ESDM yang bersangkutan diperpanjang paling lama 1 (satu) tahun.

BAB VI
PERSONIL
Pasal 24

- (1) Anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Kementerian adalah Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi, Sekretaris Badan dan para Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan di lingkungan Badan berjumlah 6 (enam) orang.
- (2) Anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri terdiri atas 2 (dua) orang sebagai anggota tidak tetap, sepanjang untuk melakukan akreditasi terhadap lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan pemerintah yang diselenggarakan oleh satuan kerja perangkat daerah provinsi.
- (3) Anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Perguruan Tinggi, Industri dan/atau Asosiasi sebanyak-banyaknya berjumlah 8 (delapan) orang.
- (4) Anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dan anggota KA-LDP ESDM yang berasal dari Perguruan Tinggi, Industri dan/atau Asosiasi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) wajib mendapat persetujuan tertulis dari pimpinan masing-masing.

BAB VII
MEKANISME RAPAT PLENO DAN PROSEDUR KERJA
Bagian Kesatu
Mekanisme Rapat Pleno
Pasal 25

- (1) Rapat Pleno KA-LDP ESDM sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16 dipimpin oleh Ketua KA-LDP ESDM.
- (2) Keputusan Rapat Pleno KA-LDP ESDM sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bersifat kolegial dan secara formal ditetapkan oleh Ketua KA-LDP ESDM.
- (3) Dalam hal Ketua KA-LDP ESDM berhalangan tidak tetap, Rapat Pleno KA-LDP ESDM dipimpin oleh anggota KA-LDP ESDM yang ditunjuk oleh Ketua KA-LDP ESDM.
- (4) Untuk mencapai kuorum, Rapat Pleno KA-LDP ESDM dihadiri paling sedikit setengah tambah 1 (satu) anggota KA-LDP ESDM.
- (5) Keputusan KA-LDP ESDM diambil dengan cara musyawarah untuk mufakat.
- (6) Dalam hal tidak dicapai mufakat bulat, putusan diambil dengan suara terbanyak dari anggota KA-LDP ESDM yang hadir.

Bagian ...

Bagian Kedua
Prosedur Kerja
Pasal 26

- (1) Dalam melaksanakan tugas, Ketua KA-LDP ESDM dan anggota KA-LDP ESDM, Kepala Divisi Penilai dan anggota, Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan anggota, Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM dan anggota, serta Asesor menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi internal maupun eksternal serta harus menjaga kerahasiaan data dan informasi yang diperoleh dalam menjalankan tugas yang berkaitan dengan akreditasi.
- (2) Kepala Divisi Penilai, Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM, bertanggung jawab memimpin dan mengkoordinasikan serta memberikan bimbingan dan petunjuk pelaksanaan tugas bagi anggotanya masing-masing.
- (3) Kepala Divisi Penilai, Kepala Divisi Pelaksana Teknis dan Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM wajib mengikuti, mematuhi petunjuk dan bertanggung jawab serta menyampaikan laporan tepat waktu kepada Ketua KA-LDP ESDM.
- (4) Setiap laporan yang diterima dari Kepala Divisi Penilai, Kepala Divisi Pelaksana Teknis, dan Kepala Sekretariat KA-LDP ESDM, dipergunakan untuk pengambilan kebijakan oleh KA-LDP ESDM.
- (5) KA-LDP ESDM dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dapat bekerja sama dengan pihak lain sepanjang diperlukan.

Pasal 27

Ketentuan lebih lanjut mengenai mekanisme rapat pleno dan prosedur kerja KA-LDP ESDM diatur oleh Ketua KA-LDP ESDM.

BAB VIII
PEMBIAYAAN DAN PENGELOLAAN KEUANGAN
Pasal 28

- (1) Pembiayaan untuk kegiatan KA-LDP ESDM bersumber dari :
 - a. Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
 - b. sumber lain yang sah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Pengelolaan keuangan dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang keuangan.

BAB IX
KETENTUAN PENUTUP
Pasal 29

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 3 Agustus 2011

MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

ttd.

DARWIN ZAHEDY SALEH

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 3 Agustus 2011

MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

PATRIALIS AKBAR

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2011 NOMOR 468

Salinan sesuai dengan aslinya
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
Kepala Biro Hukum dan Humas,



LAMPIRAN PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

NOMOR : 11 TAHUN 2011

TANGGAL : 3 Agustus 2011

FORMULIR PENILAIAN AKREDITASI

A. UMUM

1. Nama lembaga pendidikan dan pelatihan :
 Nama dalam bahasa inggris :
 Singkatan nama pendidikan dan pelatihan :
2. Alamat lembaga pendidikan dan pelatihan :
 Telepon :
 Fax :
 Email :
3. Program pendidikan dan pelatihan :
 Standar kompetensi :

B. KOMPONEN DAN UNSUR PENILAIAN

- a. Komponen kelembagaan pendidikan dan pelatihan dengan BK 10 % (sepuluh persen)

Unsur yang dinilai dan kriteria penilaian	Nilai (0-100)	Keterangan
1. Dasar Hukum		
1.1. Peraturan perundang-perundangan yang mendasari pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan		
1.2. Peraturan yang mendasari penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan		
2. Lokasi pendidikan dan pelatihan		
2.1. Aksesibilitas		
2.2. Kesesuaian kondisi lingkungan		
3. Sistem administrasi penyelenggara pendidikan dan pelatihan		
3.1. Kejelasan tugas dan tanggung jawab penyelenggara Pendidikan dan pelatihan		
3.2. Ketetapan kelengkapan dan kesesuaian dalam perencanaan pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan		
4. Pendanaan		
4.1. Ketersediaan biaya penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan		
4.2. Sumber biaya penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan		
4.3. Kesesuaian standar biaya pendidikan dan pelatihan		
5. Pengalaman penyelenggaraan		
5.1. Jenis, jenjang dan jumlah pendidikan dan pelatihan yang pernah dilaksanakan		
5.2. Jumlah lulusan pendidikan dan pelatihan dan pemanfaatannya		
5.3. Kualitas penyelenggaraan		
Jumlah		
NT Komponen kelembagaan pendidikan dan pelatihan dengan BK 10 % (sepuluh persen)		

- b. Komponen program pendidikan dan pelatihan dengan BK 30 % (tiga puluh persen)

Unsur yang dinilai dan kriteria penilaian	Nilai (0-100)	Keterangan
1. Kurikulum/standar latih kompetensi		
1.1. Kesesuaian isi seluruh mata pendidikan dan pelatihan dengan tujuan dan sasaran program pendidikan dan pelatihan		
1.2. Kesesuaian pokok bahasan setiap mata pendidikan dan pelatihan dengan Standar kompetensi		
2. Bahan pendidikan dan pelatihan		
2.1. Kesesuaian dengan tujuan dan sasaran program pendidikan dan pelatihan		
3. Metode/media		
3.1. Kesesuaian dengan program dan tujuan pendidikan dan pelatihan		
3.2. Kesesuaian dengan kebutuhan praktis dan teknologi		
3.3. Keefektifan dalam membangun interaksi antara peserta dengan Widyaiswara dan antar peserta		
4. Pedoman pelaksanaan		
4.1. Kelengkapan, kejelasan dan kesesuaian pedoman pelaksanaan dengan kebijakan tujuan dan sasaran program pendidikan dan pelatihan		
Jumlah		
NT Komponen program pendidikan dan pelatihan dengan BK 30 % (tiga puluh persen)		

- c. Komponen sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan dengan BK 10 % (sepuluh persen)

Unsur yang dinilai dan kriteria penilaian	Nilai (0-100)	Keterangan
1. Pendidikan formal		
1.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
2. Pendidikan di bidang pendidikan dan pelatihan		
2.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
3. Pengalaman menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral		
3.1. Relevansi pengalaman sumber daya manusia dengan jenis dan jenjang Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
4. Jumlah sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral		
4.1. Keseimbangan dengan jumlah, frekuensi, jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
5. Kejelasan tugas dan tanggung jawab		
5.1. Kejelasan tugas sumber daya manusia penyelenggara dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
Jumlah		
NT Komponen sumber daya manusia penyelenggara pendidikan dan pelatihan dengan BK 10 % (sepuluh persen)		

- d. Komponen widyaiswara/pendidik lainnya dengan BK 25 % (dua puluh lima persen)

Unsur yang dinilai dan kriteria penilaian	Nilai (0-100)	Keterangan
1. Pendidikan formal		
1.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
2. Pendidikan di bidang pendidikan dan pelatihan		
2.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
3. Pengalaman mengelola pendidikan dan pelatihan bidang energi dan sumber daya mineral		
3.1. Relevansi dengan jenis dan jenjang Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
4. Pengalaman mengajar bidang energi dan sumber daya mineral		
4.1. Relevansi dengan mata pendidikan dan pelatihan yang diajarkan		
5. Kompetensi teknis bidang energi dan sumber daya mineral		
5.1. Relevansi dengan mata pendidikan dan pelatihan sesuai dengan standar kompetensi		
6. Penugasan dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sektor energi dan sumber daya mineral		
6.1. Kesesuaian penugasan dengan jenis, jenjang dan materi pendidikan dan pelatihan yang diberikan		
7. Jumlah dan kompetensi pejabat fungsional widyaiswara/pendidik lainnya		
7.1. Keseimbangan antara jumlah dan kompetensi widyaiswara/pendidik lainnya yang tersedia dengan jumlah dan kompetensi yang dipersyaratkan pada setiap jenis, jenjang dan frekuensi pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
Jumlah		
NT Komponen widyaiswara/pendidik lainnya dengan BK 25 % (dua puluh lima persen)		

- e. Komponen sarana dan prasarana penunjang pendidikan dan pelatihan dengan BK 25% (dua puluh lima persen)

Unsur yang dinilai dan kriteria penilaian	Nilai (0-100)	Keterangan
1. Sarana pendidikan dan pelatihan		
1.1. Ketersediaan dan kesesuaian dengan TIU dan TIK setiap mata pendidikan dan pelatihan		
2. Prasarana pendidikan dan pelatihan		
2.1. Ketersediaan dan kesesuaian dengan kebutuhan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan		
3. Sarana <i>workshop</i>		
3.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
4. Prasarana <i>workshop</i>		
4.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
5. Sarana laboratorium komputer		
5.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
6. Prasarana laboratorium komputer		
6.1. Kesesuaian dengan jenis dan jenjang pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan		
Jumlah		
NT Komponen sarana dan prasarana penunjang pendidikan dan pelatihan dengan BK 25 % (dua puluh lima persen)		
Jumlah NT Komponen a, b, c,d dan e =		

MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

ttd.

DARWIN ZAHEDY SALEH

Salinan sesuai dengan aslinya
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
Kepala Biro Hukum dan Humas,

